



Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Istituto Maria Redditi"
ALTA VALDICHIANA SENESE: SINALUNGA - TORRITA DI SIENA - TREQUANDA - MONTEPULCIANO

**DELIBERA DEL
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
n. 32 del 3 Settembre 2026**

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DIRIGENZIALE TRIENNALE DI DIRETTORE DELL'AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA "ISTITUTO MARIA REDDITI". APPROVAZIONE DEGLI ESITI DELLA PROCEDURA, INDIVIDUAZIONE E NOMINA DEL DIRETTORE E APPROVAZIONE DELLO SCHEMA DI CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO.

Il giorno Giovedì 3 Settembre 2026, alle ore 17,00, nella sala delle adunanze, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Istituto Maria Redditi", a seguito della convocazione predisposta con nota prot. 937 del 31 Agosto 2026, conservata in atti, ed a seguito dell'insediamento del C.d.A. di cui alla Deliberazione n. 1 del 30.01.2025.

Presiede la riunione **CLAUDIO BOTARELLI - PRESIDENTE** del C.d.A. il quale, identifica e constata che sono presenti n. 5 componenti il C.d.A.

	Presenti	Assenti
CLAUDIO BOTARELLI	X	
LAURA PERUGINI	X	
GIANLUCA ROMANI	X	
MARIO LANDOLFI	X	
OGLIALORO ROBERTO	X	

Per il Collegio dei Revisori dei Conti risulta presente il dr. Pelosi Lorenzo.

Risultano assenti la Presidente Grazia Meacci ed il componente dr. Luca Turchi.

Partecipa alla riunione la Dr.ssa Sabina Meoni, in qualità di Istruttore amministrativo dell'APSP Istituto Maria Redditi ed incaricato della redazione del presente verbale.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Richiamato l'art. 18 dello Statuto dell'APSP secondo cui: *"1. In relazione alla particolare complessità della programmazione e della gestione dei servizi che l'APSP assumerà e che sarà chiamata a svolgere, in attuazione delle finalità statutarie di cui a precedente art. 3, il consiglio di amministrazione potrà prevedere di dotarsi della figura di un "Direttore" anche al di fuori della dotazione organica dell'azienda. [...] 3. Con riferimento ai contenuti che saranno oggetto del Regolamento di organizzazione, il C.d.A., con atto motivato, indicherà i requisiti professionali, culturali e tecnici che dovrà possedere la figura del Direttore e dar corso alle procedure di selezione previste nel regolamento di organizzazione."*

Visto l'art. 9 del D.Lgs. 4 maggio 2001, n. 207, secondo cui *"1. La gestione dell'azienda pubblica di servizi alla persona e la sua attività amministrativa sono affidate ad un direttore, nominato, sulla base dei criteri definiti dallo statuto, dal consiglio di amministrazione, anche al di fuori della dotazione organica, con atto motivato in relazione alle caratteristiche ed all'esperienza professionale e tecnica del prescelto. [...] 2. Il rapporto di lavoro del direttore è regolato da un contratto di diritto privato di durata determinata e comunque non superiore a quella del consiglio di amministrazione che lo ha nominato, eventualmente rinnovabile [...]. 3. La carica di direttore è incompatibile con qualsiasi altro lavoro, dipendente o autonomo, e la relativa nomina determina per i lavoratori dipendenti il collocamento in aspettativa senza assegni e il diritto alla conservazione del posto."*

Visto l'art. 24 della L.R.T. n. 43/2004, così come modificato dalla L.R.T. n. 56/2024, secondo cui: *"1. La gestione dell'azienda pubblica di servizi alla persona e la relativa attività amministrativa sono affidate ad un direttore nominato dal consiglio di amministrazione in base ai criteri definiti dallo statuto, anche al di fuori della dotazione organica, con atto motivato in relazione alle caratteristiche e all'esperienza professionale e tecnica del prescelto. 2. Il direttore è responsabile del raggiungimento degli obiettivi programmati dal consiglio di amministrazione e della realizzazione dei programmi e progetti attuativi e del loro risultato, nonché della gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa dell'azienda pubblica di servizi alla persona, incluse le decisioni organizzative e di gestione del personale ivi compresi i rapporti con gli organismi sindacali."*

Visto l'art. 19 del Regolamento di organizzazione dell'ASP, approvato dalla Giunta Comunale del Comune di Sinalunga con Deliberazione n. 58 del 12 marzo 2026 e dal Consiglio di Amministrazione dell'APSP "Istituto Maria Redditi" con Deliberazione n. 6 del 17 marzo 2026, secondo cui: *"1. Il Consiglio di Amministrazione, in caso di carenza della specifica professionalità tra il personale dipendente dell'Azienda, previo avviso pubblico può nominare il Direttore anche al di fuori della dotazione di personale di quest'ultima, con contratto di lavoro dipendente, nel rispetto della normativa vigente, secondo il CCNL di riferimento e con inquadramento idoneo in funzione delle mansioni attribuite e della durata stabilita. [...] 3. Il rapporto di lavoro del Direttore è regolato da un contratto di diritto privato di durata determinata e comunque non superiore a quella del Consiglio di Amministrazione che lo ha nominato ed è rinnovabile. 4. Il Direttore, tuttavia, rimane in carica fino alla nomina del nuovo direttore o propria conferma da parte del Consiglio di Amministrazione."*

Richiamata la propria Deliberazione n. 20 del 27 Aprile 2026, con la quale sono stati approvati gli atti della selezione pubblica per titoli e colloquio per il conferimento dell'incarico dirigenziale

triennale di Direttore dell'Azienda, e segnatamente l'Avviso pubblico di selezione e il modello di domanda;

Dato atto che l'Avviso è stato pubblicato sul Portale inPA, ai sensi dell'art. 35 ter del D. Lgs. n. 165/2001, in data 28 Aprile 2026, nonché sul sito istituzionale dell'Ente per la durata di 20 giorni, con scadenza del termine per la presentazione delle candidature fissata al 18 Maggio 2026 alle ore 9:00;

Dato atto che entro il predetto termine perentorio sono pervenute, per il tramite del Portale inPA, n. 25 candidature, come da elenco conservato agli atti dell'Ufficio;

Richiamata la propria Deliberazione n. 21 del 21 Maggio 2026, con la quale, ai sensi del paragrafo 7 dell'Avviso, è stata nominata la Commissione giudicatrice nelle persone di:

- **Dr Luca Mazzi**, quale Dirigente Pubblica Amministrazione, in qualità di Presidente;
- **Dr.ssa Fabiola Parenti**, Esperta Contabile della Pubblica Amministrazione, quale membro esperto;
- **Dr Giuseppe Simone Profili**, Direttore di Azienda Pubblica di Servizi alla Persona, quale membro esperto;

con funzione di segretario verbalizzante la **Dr.ssa Elisa Guerri**, Responsabile dei Servizi Assistenziali dell'APSP Istituto Maria Redditi;

Visti i verbali della Commissione giudicatrice n. 1 del 8 Giugno 2026 (insediamento della commissione, ammissione delle candidature e valutazione dei curricula), n. 2 del 22 Giugno 2026 (Modalità svolgimento colloquio e criteri di valutazione per l'espletamento della prova orale), n. 3 del 23 Giugno 2026 (definizione delle prove di selezione) e n. 4 del 23 Giugno 2026 (espletamento dei colloqui e attribuzione dei relativi punteggi), acquisiti agli atti dell'Ente, dai quali risulta che la Commissione ha operato secondo i criteri di valutazione stabiliti dal paragrafo 7 dell'Avviso, attribuendo a ciascun curriculum un punteggio massimo di 60 punti e assegnando ai soli primi cinque candidati, ammessi al colloquio, ulteriori 40 punti, per un totale massimo di 100 punti;

Dato atto che, si sono presentati al colloquio orale n. 3 dei candidati ammessi e che all'esito dei lavori della Commissione, i tre candidati presenti ed ammessi al colloquio hanno conseguito i seguenti punteggi complessivi:

- 1) Dott. Paolo Franchi – punti 47/60 (curriculum) + punti 40/40 (colloquio) = punti 87/100;
- 2) Dott. Alberto Di Perna – punti 32/60 (curriculum) + punti 34/40 (colloquio) = punti 66/100;
- 3) Dott. Pierini Mara – punti 40/60 (curriculum) + punti 22/40 (colloquio) = punti 62/100;

Considerato che, ai sensi del paragrafo 7 dell'Avviso, *“La presente procedura selettiva è finalizzata esclusivamente ad individuare la candidatura maggiormente aderente all'incarico da conferire e, pertanto, non determina alcun diritto al posto né dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito”*, e che, ai sensi del paragrafo 8 del medesimo Avviso, *“La scelta finale del candidato più idoneo tra la rosa dei cinque selezionati dalla Commissione, anche a prescindere dall'ordine dei punteggi dagli stessi conseguiti, spetterà comunque ed unicamente al Consiglio di Amministrazione mediante specifica Deliberazione che sarà assunta al termine della procedura”*;

Esaminati i curricula e i verbali dei colloqui dei cinque candidati inseriti nella rosa e valutate comparativamente le rispettive esperienze professionali con riferimento agli ambiti indicati dal paragrafo 7 dell'Avviso (ambito sociale, ambito sanitario, contratti pubblici, contabilità e bilancio, salute e sicurezza sui luoghi di lavoro);

Ritenuto di individuare quale candidato maggiormente aderente all'incarico da conferire, e pertanto quale vincitore della selezione, il **Dott. Paolo Franchi**, in ragione della compiuta rispondenza del suo profilo ai requisiti speciali di cui all'art. 19 del Regolamento di organizzazione e ai criteri di valutazione dell'Avviso, e in particolare:

- dell'esperienza ultra quinquennale maturata in processi gestionali complessi di natura socio-assistenziale e sanitaria;
- della specifica conoscenza dell'assetto organizzativo, dei servizi e del contesto operativo dell'Azienda, già maturata nell'esercizio delle funzioni di Responsabile dei Servizi Assistenziali e dell'Unità Farmaceutica Aziendale dall'annualità 2016, con succ. funzione di Direttore conferita con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 25 del 24 Settembre 2021, rinnovata con succ. Deliberazioni in atti depositate e fino alla data odierna;
- della padronanza delle materie della contabilità e del bilancio, dei contratti pubblici e della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- della formazione accademica specifica, conseguita in materie Farmaceutiche a seguito di LM in Chimica e Tecnologia Farmaceutiche, così come in materie giuridico amministrative a seguito di LM in Economia Aziendale, oltre a diploma di Master Formativo in gestione delle Aziende Sanitarie e di Gestione di Strutture Complesse;

Dato atto che il Dott. Paolo Franchi ha dichiarato, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, il possesso dei requisiti generali e speciali prescritti dall'Avviso, nonché l'insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità ai sensi del D. Lgs. n. 39/2013 e di situazioni di conflitto di interessi ai sensi degli artt. 6, comma 1, e 13, comma 3, del D.P.R. n. 62/2013, e che l'Ufficio ha proceduto alla verifica delle dichiarazioni rese ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, con esito di assenza di cause di inconferibilità;

Dato atto che il Dott. Paolo Franchi è dipendente a tempo indeterminato dell' APSP Istituto Maria Redditi, con inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, profilo professionale di Farmacista, disciplinato dal CCNL del comparto Funzioni Locali;

Considerato che, ai sensi dell'art. 9, comma 3, del D.Lgs. n. 207/2001, *“La carica di direttore è incompatibile con qualsiasi altro lavoro, dipendente o autonomo, e la relativa nomina determina per i lavoratori dipendenti il collocamento in aspettativa senza assegni e il diritto alla conservazione del posto”*, e che nel medesimo senso dispone il paragrafo 10 dell'Avviso, secondo cui *“I dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui al D. Lgs 165 del 2001 potranno essere collocati in aspettativa dall'amministrazione di appartenenza ai sensi dell'art. 9 del D. Lgs 207 del 2001”*; con la conseguenza che la nomina di cui alla presente deliberazione comporta il collocamento del Dott. Paolo Franchi in aspettativa senza assegni dal rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato in essere con l'APSP Istituto Maria Redditi, con conservazione del posto per tutta la durata dell'incarico, e che la stipula del contratto individuale resta subordinata all'adozione del relativo provvedimento da parte dell'amministrazione di appartenenza;

Visto lo schema di contratto individuale di lavoro allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale (Allegato A), che disciplina la durata triennale dell'incarico, il periodo di prova di sei mesi, le funzioni e le responsabilità del Direttore, il trattamento economico, gli obblighi di esclusività e le cause di recesso e di risoluzione del rapporto;

Dato atto che il trattamento economico del Direttore è quello previsto dal CCNL Area Dirigenza Funzioni Locali, Sezione “Dirigenti RAL”, ed è articolato nello stipendio tabellare annuo lordo per tredici mensilità, nella retribuzione di posizione, determinata in € 30.400 annui lordi per tredici mensilità, e nella retribuzione di risultato, in misura non superiore al 25% del monte salari annuo

del Direttore, entrambe a valere sul Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza;

Dato atto che la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato del Direttore sono state determinate nel rispetto del limite complessivo del trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, come adeguato ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, assunto a riferimento l'importo determinato per l'anno 2016, pari a € 163.991,98:

Dato atto che la spesa derivante dal presente provvedimento, quantificata in complessivi € 80.405,80 su base annua, oneri riflessi e IRAP inclusi, oltre eventuale retribuzione di risultato, trova copertura al capitolo/conto 40050119 del bilancio di previsione dell'esercizio 2026 e dei successivi esercizi di competenza, ed è compatibile con i vincoli in materia di spesa di personale gravanti sull'Ente;

Acquisiti il parere di regolarità tecnica e il parere di regolarità contabile resi dai competenti responsabili, agli atti dell'Ente;

Visti il D. Lgs. n. 207/2001, la L.R.T. n. 43/2004, il D. Lgs. n. 165/2001, il D. Lgs. n. 75/2017, il D. Lgs. n. 39/2013, il D.P.R. n. 62/2013, il CCNL Area Dirigenza Funzioni Locali, lo Statuto e il Regolamento di organizzazione dell'Azienda;

TUTTO CIÒ PREMESSO,

AD UNANIMITÀ DEI VOTI REGOLARMENTE ESPRESSI

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

DELIBERA

1. di approvare gli esiti della selezione pubblica per titoli e colloquio per il conferimento dell'incarico dirigenziale triennale di Direttore dell'Azienda, quali risultanti dai verbali della Commissione giudicatrice richiamati in premessa, che si approvano integralmente;
2. di individuare e dichiarare vincitore della selezione il Dott. Paolo Franchi, quale candidato maggiormente aderente all'incarico da conferire, per le motivazioni esposte in premessa;
3. di nominare, conseguentemente, il Dott. Paolo Franchi Direttore dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Istituto Maria Redditi" per la durata di tre anni, con decorrenza dal 1/10/2026 e scadenza il 30/09/2029, e comunque per un periodo non superiore alla durata in carica del presente Consiglio di Amministrazione, con facoltà di rinnovo per ulteriori tre anni con atto motivato;
4. di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro allegato alla presente deliberazione sotto la lettera A) quale parte integrante e sostanziale, dando atto che il rapporto di lavoro è regolato dal CCNL Area Dirigenza Funzioni Locali, Sezione "Dirigenti RAL", con rinvio dinamico e generale alla contrattazione collettiva della dirigenza;
5. di dare atto che la nomina determina, ai sensi dell'art. 9, comma 3, del D.Lgs. n. 207/2001, il collocamento del Dott. Paolo Franchi in aspettativa senza assegni dal rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato in essere con l'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona Istituto Maria Redditi, con conservazione del posto per tutta la durata

dell'incarico, e di subordinare la stipula del contratto all'adozione del relativo provvedimento da parte dell'amministrazione di appartenenza;

6. di dare atto che la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato del Direttore sono determinate nel rispetto del limite complessivo del trattamento accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, riferito all'anno 2016, secondo quanto esposto in premessa;
7. di dare atto che la spesa trova copertura secondo quanto indicato in premessa;
8. di conferire mandato al Presidente per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e per il compimento di tutti gli atti conseguenti e necessari;
9. di disporre la pubblicazione della presente deliberazione sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione trasparente", e sul Portale inPA, in adempimento degli obblighi di cui al D. Lgs. n. 33/2013 e all'art. 20 del D. Lgs. n. 39/2013;

Allegati:

Allegato A) – Schema di contratto individuale di lavoro del Direttore.

Il presente verbale, previa lettura, è approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE

F.to BOTARELLI CLAUDIO _____

I CONSIGLIERI presenti

- F.to MARIO LANDOLFI _____
- F.to GIANLUCA ROMANI _____
- F.to ROBERTO OGLIALORO _____
- F.to PERUGINI LAURA _____

L'INCARICATO DELLA VERBALIZZAZIONE

SABINA MEONI _____

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione ai sensi del vigente Regolamento di Organizzazione è immediatamente esecutiva.

L'Incaricato della verbalizzazione, Dr.ssa SABINA MEONI 

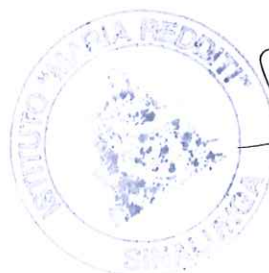
CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

È stata pubblicata, ai sensi della stessa norma regolamentare, per 15 giorni consecutivi con le seguenti modalità:

Albo dell'Azienda: dal 3 Settembre 2026 al 18 Settembre 2026 - N° Rep. 272

Albo del Comune di Sinalunga: dal _____ al _____ Rep. n.

Sinalunga, 3 Settembre 2026



Il Responsabile

